

Signa Oy
Vastuullisuusohjelma

1. Johdanto
 - 1.1. Taustaa yrityksen vastuullisuusohjelmalle
 - 1.2. Yrityksen arvot ja eettiset periaatteet

2. Ympäristövastuu
 - 2.1. Ympäristöpolitiikka ja -tavoitteet
 - 2.2. Resurssien tehokas käyttö
 - 2.3. Ilmastonmuutoksen hillintä ja sopeutuminen
 - 2.4. Jätehuolto ja kierrätys
 - 2.5. Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen

3. Sosiaalinen vastuu
 - 3.1. Henkilöstöpolitiikka ja työhyvinvointi
 - 3.2. Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus
 - 3.3. Työturvallisuus ja -terveys
 - 3.4. Koulutus ja henkilöstön kehittäminen

4. Taloudellinen vastuu
 - 4.1. Eettiset liiketoimintakäytännöt ja korruption vastainen toiminta
 - 4.2. Avoin ja läpinäkyvä raportointi
 - 4.3. Yrityksen taloudellinen vakaus ja kestävä kasvu

5. Vastuullisuuden johtaminen ja raportointi
 - 5.1. Vastuullisuusohjelman johtaminen ja seuranta
 - 5.2. Vastuullisuusindikaattorit ja mittarit
 - 5.3. Sertifikaatit ja kansainväliset normit

6. Jatkuva parantaminen ja seuranta
 - 6.1. Toimenpiteiden arviointi ja tulosten mittaaminen
 - 6.2. Kehityskohteiden tunnistaminen ja toimintasuunnitelman päivittäminen
 - 6.3. Henkilöstön koulutus ja osaamisen kehittäminen vastuullisuusasioissa
 - 6.4. Yhteistyö sidosryhmien ja muiden toimijoiden kanssa parhaiden käytäntöjen jakamiseksi

1. Johdanto

1.1. Taustaa yrityksen vastuullisuusohjelmalle

Yrityksemme, Signa Oy (ex.Ständi), on perustettu vuonna 1987 ja se on kasvanut toimialansa edelläkävijäksi. Opastemestarit Oy on perustettu vuonna 1989.

Olemme sitoutuneet kehittämään ja tarjoamaan korkealaatuisia, innovatiivisia ja kestäviä ratkaisuja asiakkaillemme. Ymmärrämme, että liiketoimintamme menestys ja kasvu ovat suoraan yhteydessä vastuullisuuteemme ympäristöä, yhteiskuntaa ja taloutta kohtaan.

Vastuullisuusohjelmamme perustaminen on luonnollinen seuraava askel yrityksemme kehityksessä, ja se heijastaa arvojamme ja sitoutumistamme kestävään liiketoimintaan. Tämän ohjelman tavoitteena on määrittää vastuullisuuden periaatteet, tavoitteet ja toimintatavat, jotka ohjaavat päätöksentekoamme ja toimintaamme niin paikallisesti kuin globaalisti.

Vastuullisuusohjelmamme pohjautuu kansainvälisiin kestävän kehityksen tavoitteisiin, alan parhaisiin käytäntöihin ja sidosryhmien odotuksiin. Ohjelman avulla pyrimme jatkuvasti parantamaan toimintaamme, vähentämään ympäristövaikutuksiamme, edistämään sosiaalista hyvinvointia ja varmistamaan taloudellisen vakautemme pitkällä aikavälillä.

Vastuullisuusohjelma on johdon ja koko henkilöstön yhteinen sitoumus, ja se edellyttää aktiivista osallistumista ja yhteistyötä kaikilla organisaatiotasolla. Olemme valmiita ottamaan vastuun toimintamme vaikutuksista ja pyrkimään jatkuvaan parantamiseen, jotta voimme luoda kestävää arvoa yrityksellemme, asiakkaillemme, työntekijöillemme ja yhteiskunnalle.

1.2. Yrityksen arvot ja eettiset periaatteet

Signa Oy:n toiminta perustuu vankkoihin arvoihin, jotka ohjaavat päätöksentekoamme ja toimintaamme kaikilla organisaatiotasolla. Nämä arvot ovat olennainen osa yrityskulttuuriamme ja auttavat meitä rakentamaan kestäviä ja menestyksekkäitä suhteita asiakkaidemme, työntekijöidemme, sidosryhmien ja yhteiskunnan kanssa. Yrityksemme keskeiset arvot ovat:

1. **Kestävyys:** Olemme sitoutuneet kehittämään ja tarjoamaan ratkaisuja, jotka vähentävät ympäristövaikutuksia ja edistävät sosiaalista hyvinvointia, samalla kun varmistamme taloudellisen vakautemme ja menestyksemme.
2. **Innovatiivisuus:** Panostamme jatkuvaan parantamiseen, uusien ideoiden ja teknologioiden hyödyntämiseen sekä luovuuteen, jotta voimme vastata asiakkaidemme ja sidosryhmiemme muuttuviin tarpeisiin ja odotuksiin.
3. **Eettisyys:** Toimimme rehellisesti, avoimesti ja vastuullisesti kaikessa liiketoiminnassamme, kunnioittaen lainsäädäntöä, sopimuksia ja ihmisoikeuksia. Torjumme korruption ja lahjonnan kaikissa muodoissaan.
4. **Asiakaslähtöisyys:** Pyrimme aina ylittämään asiakkaidemme odotukset, tarjoamaan heille erinomaista palvelua ja ratkaisuja, jotka tuottavat heille kestäväää arvoa.
5. **Henkilöstön arvostus:** Uskomme, että menestyksemme perustuu osaaviin, motivoituneisiin ja sitoutuneisiin työntekijöihin. Panostamme henkilöstömme hyvinvointiin, kehittymiseen ja työtyytyväisyyteen, ja luomme työympäristön, joka perustuu kunnioitukseen, yhdenvertaisuuteen ja avoimeen vuoropuheluun.

Eettiset periaatteemme perustuvat näihin arvoihin, ja ne ohjaavat käytäntöjämme ja toimintaamme yrityksen vastuullisuusohjelman mukaisesti. Olemme sitoutuneet noudattamaan näitä periaatteita jokapäiväisessä työssämme ja kehittämään niitä jatkuvasti vastaamaan muuttuvia haasteita ja odotuksia.

2. Ympäristövastuu

2.1. Ympäristöpolitiikka ja -tavoitteet

Signa Oy:n ympäristöpolitiikka perustuu kestävän kehityksen periaatteisiin ja pyrkimykseen minimoida toimintamme ympäristövaikutukset. Uskomme, että ympäristövastuu on olennainen osa liiketoimintamme menestystä ja kilpailukykyä, ja olemme sitoutuneet jatkuvaan parantamiseen ympäristöasioissa.

Ympäristöpolitiikkamme keskeiset tavoitteet ovat seuraavat:

1. **Energiatehokkuuden parantaminen:** Pyrimme vähentämään energiankulutustamme ja hyödyntämään uusiutuvia energialähteitä mahdollisuuksien mukaan.
2. **Päästöjen vähentäminen:** Toimimme aktiivisesti kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi koko arvoketjussa ja asetamme selkeät päästötavoitteet.
3. **Resurssien kestävä käyttö:** Olemme sitoutuneet käyttämään luonnonvaroja ja raaka-aineita tehokkaasti ja harkitusti, sekä pyrimme vähentämään tuotteidemme ja toimintamme ympäristöjalanjälkeä.
4. **Jätteen minimointi:** Kehitämme toimintatapoja, joilla vähennämme jätteen määrää ja edistämme kiertotaloutta koko toimintamme kattavasti.
5. **Vesivarojen kestävä käyttö:** Huolehdimme vesivarojen kestävästä käytöstä ja pyrimme vähentämään vedenkulutusta sekä vähentämään jätevesien aiheuttamia ympäristöhaittoja.
6. **Ympäristöystävälliset tuotteet ja palvelut:** Kehitämme ja tarjoamme tuotteita ja palveluja, jotka ovat ympäristön kannalta kestäviä ja auttavat asiakkaitamme saavuttamaan omat ympäristötavoitteensa.

Ympäristöpolitiikkamme ohjaa päätöksentekoamme ja toimintaamme kaikilla organisaatiotasoilla. Säännöllinen seuranta, arviointi ja raportointi auttavat meitä tunnistamaan ympäristöasioissa tapahtuvan kehityksen ja asettamaan uusia tavoitteita. Koko henkilöstö osallistuu aktiivisesti ympäristöpolitiikan toteuttamiseen, ja tarjoamme tarvittavaa tukea sen onnistumiseksi.

2.2. Resurssien tehokas käyttö

Signa Oy ymmärtää resurssien tehokkaan käytön merkityksen ympäristövastuun toteuttamisessa ja liiketoimintamme kestävydessä. Olemme sitoutuneet optimoimaan resurssien käytön toiminnassamme ja vähentämään riippuvuuttamme luonnonvaroista.

Resurssien tehokkaan käytön keskeiset toimenpiteet ja tavoitteet ovat:

1. **Materiaalitehokkuus:** Pyrimme käyttämään materiaaleja tehokkaasti ja vähentämään hukkaa kaikissa tuotantoprosesseissamme. Tavoitteenamme on optimoida materiaalien käyttö ja minimoida tuotannon ympäristövaikutukset.
2. **Kiertotalous:** Integroimme kiertotalouden periaatteet toimintaamme, mukaan lukien tuotteiden suunnittelu, valmistus, käyttö ja kierrätys. Tavoitteenamme on maksimoida resurssien arvo ja elinkaari sekä minimoida jätteen synty.
3. **Uusiutuvien raaka-aineiden käyttö:** Pyrimme korvaamaan fossiilipohjaiset ja ympäristöä kuormittavat raaka-aineet uusiutuvilla, kestävästi tuotetuilla vaihtoehdoilla siellä, missä se on mahdollista ja taloudellisesti järkevää.
4. **Energiatehokkuus:** Parannamme energiatehokkuutta toimitiloissamme, tuotantoprosesseissamme ja kuljetuksissa. Kehitämme energiansäästötoimenpiteitä ja investoimme uusiutuviin energialähteisiin.
5. **Vedenkulutuksen vähentäminen:** Kartoitamme vedenkulutuksemme ja toteutamme toimenpiteitä sen vähentämiseksi. Pyrimme myös parantamaan vedenkäsittelyä ja kierrätystä.
6. **Henkilöstön koulutus ja osallistuminen:** Kannustamme henkilöstöämme osallistumaan resurssien tehokkaan käytön edistämiseen ja tarjoamme tukea parhaiden käytäntöjen omaksumiseksi.

Seuraamme resurssien tehokkuutta koskevien toimenpiteidemme tuloksia säännöllisesti, jotta voimme arvioida edistymistämme ja tunnistaa mahdollisia parannuskohteita. Resurssitehokkuuden edistäminen on yhteinen vastuumme, ja se vaatii sitoutumista ja yhteistyötä kaikilta organisaation tasoilta.

2.3. Ilmastonmuutoksen hillintä ja sopeutuminen

Signa Oy tunnistaa ilmastonmuutoksen merkittävänä haasteena ja vastuun, joka meillä on sen hillitsemisessä ja sopeutumisessa. Olemme sitoutuneet ottamaan ilmastonmuutoksen huomioon kaikissa liiketoiminnan osa-alueissa ja toimimaan aktiivisesti päästöjen vähentämiseksi sekä kehittämään toimintaamme vastaamaan muuttuvia olosuhteita.

Ilmastonmuutoksen hillinnän ja sopeutumisen keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet ovat:

1. Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen: Asetamme kunnianhimoiset tavoitteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ja päästöjen pienentämiseksi tuotannossa, kuljetuksissa ja muissa liiketoimintaprosesseissa.
2. Energiatehokkuuden parantaminen: Pyrimme parantamaan energiätehokkuutta toimitiloissamme, tuotantoprosesseissamme ja kuljetuksissa. Panostamme energiansäästötoimenpiteisiin ja investoimme uusiutuviin energialähteisiin. Toimitilamme hyödyntää katolla sijaitsevia aurinkopaneeleita lämmönlähteenä.
3. Hiilineutraalius: Tavoitteenamme on saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä. Tähän sisältyy päästöjen vähentäminen, hiilensidonta ja kompensointi.
4. Ilmastoystävälliset tuotteet ja palvelut: Kehitämme ja tarjoamme ratkaisuja, jotka auttavat asiakkaitamme vähentämään omia päästöjään ja sopeutumaan ilmastonmuutoksen vaikutuksiin.
5. Koulutus ja viestintä: Panostamme henkilöstömme kouluttamiseen ilmastonmuutoksen hillinnän ja sopeutumisen osalta, ja viestimme aktiivisesti ilmastotavoitteistamme ja edistymisestämme niiden saavuttamisessa.

Seuraamme ilmastonmuutoksen hillinnän ja sopeutumisen toimenpiteidemme tuloksia säännöllisesti, ja päivitämme tavoitteita ja strategioita tarpeen mukaan. Ilmastonmuutoksen torjuminen ja sopeutuminen ovat yhteinen vastuumme.

2.4. Jätehuolto ja kierrätys

Signa Oy ymmärtää jätehuollon ja kierrätyksen merkityksen ympäristövastuun toteuttamisessa ja liiketoimintamme kestävyudessa. Olemme sitoutuneet vähentämään jätteen määrää ja edistämään kierrätystä koko toimintamme kattavasti.

Jätehuollon ja kierrätyksen keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet ovat:

1. Jätteen vähentäminen: Tunnistamme jätteen synnyn lähteet ja toteutamme toimenpiteitä jätteen määrän vähentämiseksi tuotannossa, kuljetuksissa ja toimitiloissamme.
2. Jätteen lajittelu ja kierrätys: Parannamme jätteen lajittelua ja kierrätystä toimipisteissämme ja työskentelemme yhteistyössä jätehuoltopalveluiden tarjoajien kanssa löytääksemme tehokkaimmat ja ympäristöystävällisimmät ratkaisut jätteiden käsittelyyn.
3. Kiertotalouden periaatteet: Integroimme kiertotalouden periaatteet liiketoimintaamme ja pyrimme vähentämään raaka-aineiden käyttöä, pidentämään tuotteidemme elinkaarta ja hyödyntämään jätteitä uusien tuotteiden ja materiaalien valmistuksessa.
4. Ympäristöystävälliset pakkausmateriaalit: Pyrimme käyttämään ympäristöystävällisiä ja kierrätettäviä pakkausmateriaaleja tuotteissamme ja vähentämään pakkausjätteen määrää.
5. Tuottajavastuu: Noudatamme tuottajavastuun periaatteita ja otamme vastuun tuotteidemme koko elinkaaresta, mukaan lukien tuotteiden poistaminen markkinoilta ja kierrätys.

Seuraamme jätehuollon ja kierrätyksen toimenpiteidemme tuloksia säännöllisesti, jotta voimme arvioida edistymistämme ja tunnistaa mahdollisia parannuskohteita. Jätehuollon ja kierrätyksen edistäminen on yhteinen vastuumme, ja se vaatii sitoutumista ja yhteistyötä kaikilta organisaation tasoilta.

2.5. Luonnon monimuotoisuuden suojelu

Signa Oy tunnistaa luonnon monimuotoisuuden merkityksen ekosysteemien terveydelle ja hyvinvoinnille sekä liiketoimintamme kestävyydelle. Olemme sitoutuneet suojelemaan luonnon monimuotoisuutta kaikessa toiminnassamme ja edistämään sen säilymistä niin paikallisesti kuin globaalisti.

Luonnon monimuotoisuuden suojelun keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet ovat:

1. Ympäristövaikutusten arviointi: Pyrimme minimoimaan haitalliset vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen sekä elinympäristöihin.
2. Kestävä raaka-aineiden hankinta: Hankimme raaka-aineet ja tuotteet vastuullisista lähteistä, jotka edistävät luonnon monimuotoisuuden suojelua ja kestäväää luonnonvarojen käyttöä.
3. Toiminta-alueiden suunnittelu: Huomioimme luonnon monimuotoisuuden tarpeet toiminta-alueidemme suunnittelussa ja toteutuksessa, kuten rakentamisessa, maankäytössä ja logistiikassa.
4. Yhteistyö ja kumppanuudet: Teemme yhteistyötä paikallisten ja kansainvälisten ympäristöjärjestöjen, viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa edistääksemme luonnon monimuotoisuuden suojelua ja parhaiden käytäntöjen soveltamista.

Seuraamme luonnon monimuotoisuuden suojelun toimenpiteidemme tuloksia säännöllisesti ja päivitämme tavoitteita ja strategioita tarpeen mukaan.

Luonnon monimuotoisuuden suojelu on yhteinen vastuumme, ja sen edistäminen vaatii sitoutumista ja yhteistyötä kaikilta organisaation tasoilta.

3. Sosiaalinen vastuu

3.1. Henkilöstöpolitiikka ja työhyvinvointi

Signa Oy tunnistaa henkilöstönsä arvon ja merkityksen liiketoiminnan menestykselle. Olemme sitoutuneet luomaan työympäristön, joka edistää työntekijöiden hyvinvointia, kehitystä ja työssä viihtymistä. Henkilöstöpolitiikan ja työhyvinvoinnin keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet ovat:

1. Rekrytointi ja perehdytys: Panostamme oikeiden osaajien rekrytointiin ja uusien työntekijöiden tehokkaaseen perehdyttämiseen, joka luo hyvän perustan työsuhteen alkuun.
2. Työsuhteen ehdot ja työ sopimukset: Noudatamme työlainsäädäntöä ja paikallista sopimusta, ja huolehdimme siitä, että työntekijöiden työ sopimukset ovat selkeät ja oikeudenmukaiset.
3. Työterveys ja -turvallisuus: Olemme sitoutuneet tarjoamaan turvallisen ja terveellisen työympäristön, jossa työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta arvostetaan ja suojellaan. Noudatamme työterveys- ja turvallisuusstandardeja ja pyrimme jatkuvaan parantamiseen.
4. Työhyvinvointi ja työssä jaksaminen: Toteutamme toimenpiteitä työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työssä jaksamisen tukemiseksi, kuten ergonomian parantaminen, työkuormituksen hallinta ja työpaikan sosiaalisen ilmapiirin kehittäminen.
5. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus: Edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta työpaikalla ja huolehdimme siitä, ettei ketään syrjitä sukupuolen, iän, etnisen taustan, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen tai muiden tekijöiden perusteella.
6. Työntekijöiden osallistuminen ja vaikutusmahdollisuudet: Rohkaisemme työntekijöitä osallistumaan päätöksentekoon ja antamaan palautetta, ja tarjoamme erilaisia kanavia työntekijöiden mielipiteiden ja ideoiden esittämiseen.

Seuraamme henkilöstöpolitiikan ja työhyvinvoinnin toimenpiteidemme tuloksia säännöllisesti, jotta voimme arvioida edistymistämme ja tunnistaa mahdollisia parannuskohteita. Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen on yhteinen vastuumme, ja se vaatii sitoutumista ja yhteistyötä kaikilta organisaation tasoilta.

3.2. Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

Signa Oy arvostaa monimuotoisuutta ja uskoo, että erilaisten taustojen, kokemusten ja näkemysten kunnioittaminen edistää innovaatiota, luovuutta ja kestäväää liiketoimintaa. Olemme sitoutuneet edistämään yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta kaikissa toiminnoissamme ja työyhteisössämme. Monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet ovat:

1. Rekrytointi: Toteutamme avointa, syrjimätöntä ja monimuotoisuutta edistävää rekrytointiprosessia, joka perustuu objektiivisiin kriteereihin ja ehdokkaiden ansioihin.
2. Työyhteisön arvostus: Luomme työyhteisön, joka arvostaa ja kunnioittaa erilaisuutta, ja kannustaa työntekijöitä ilmaisemaan omia näkemyksiään ja oppimaan toisiltaan.
3. Tasa-arvoiset mahdollisuudet: Tarjoamme kaikille työntekijöille tasa-arvoiset mahdollisuudet kehittyä ammatillisesti ja edetä urallaan riippumatta heidän sukupuolestaan, etnisestä taustastaan, uskonnostaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan, vammaisuudesta tai iästään.
4. Työympäristön esteettömyys: Kehitämme työympäristöä ja toimitiloja niin, että ne ovat mahdollisimman esteettömiä ja saavutettavia kaikille työntekijöille.
5. Seuraamme monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden kehitystä yrityksessämme ja raportoimme säännöllisesti tuloksista, tavoitteista ja parannuskohteista.

Sitoutumalla monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseen ja tunnistamalla mahdolliset haasteet ja esteet, voimme rakentaa työyhteisön, jossa jokainen työntekijä voi kokea olevansa arvostettu ja osallistuva. Tämä vaatii sitoutumista ja yhteistyötä kaikilta organisaation tasoilta.

3.3. Työturvallisuus ja -terveys

Signa Oy on sitoutunut tarjoamaan turvallisen ja terveellisen työympäristön kaikille työntekijöille. Uskomme, että työturvallisuus ja -terveys ovat olennainen osa vastuullista liiketoimintaa, ja ne edistävät työntekijöiden hyvinvointia, tuottavuutta ja yrityksen menestystä.

Työturvallisuuden ja -terveyden keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet ovat:

1. Riskien arviointi ja hallinta: Tunnistamme ja arvioimme työhön liittyvät riskit ja toteutamme toimenpiteitä niiden hallitsemiseksi ja minimoimiseksi.
2. Lainsäädännön noudattaminen: Noudatamme työturvallisuutta ja -terveyttä koskevaa lainsäädäntöä, määräyksiä ja standardeja kaikissa toiminnoissamme.
3. Työntekijöiden koulutus ja perehdytys: Järjestämme työntekijöille säännöllistä koulutusta ja perehdytystä työturvallisuuteen ja -terveyteen liittyvissä asioissa, jotta heillä on tarvittavat tiedot ja taidot turvallisen työympäristön ylläpitämiseksi.
4. Työvälineet ja suojavarusteet: Tarjoamme työntekijöille asianmukaiset työvälineet ja suojavarusteet, ja huolehdimme niiden kunnossapidosta ja korvaamisesta tarpeen mukaan.
5. Työhyvinvointiohjelmat: Kehitämme ja toteutamme työhyvinvointiohjelmiä, kuten ergonomiaan ja työympäristön parantamiseen liittyviä toimenpiteitä, tukemaan työntekijöiden terveyttä ja hyvinvointia.
6. Työterveyshuolto: Tarjoamme työterveyshuoltopalveluita, jotka sisältävät ennaltaehkäisevän terveydenhuollon, sairaanhoidon ja kuntoutuksen, sekä tukevat työntekijöiden työkykyä ja terveyttä.
7. Tapaturmien ja vaaratilanteiden raportointi: Ohjaamme työntekijöitä raportoimaan välittömästi tapaturmista, vaaratilanteista ja työterveyteen

liittyvistä ongelmista, jotta voimme toteuttaa tarvittavat korjaavat ja ennaltaehkäisevät toimenpiteet.

Seuraamme työturvallisuuden ja -terveyden toimenpiteidemme tuloksia säännöllisesti ja päivitämme tavoitteita.

3.4. Koulutus ja henkilöstön kehittäminen

Signa Oy uskoo, että jatkuva oppiminen ja henkilöstön kehittäminen ovat avainasemassa yrityksen menestyksen, innovaatioiden ja kilpailukyvyn kannalta. Olemme sitoutuneet tarjoamaan työntekijöillemme mahdollisuuksia ammatilliseen kasvuun ja henkilökohtaiseen kehitykseen.

Koulutuksen ja henkilöstön kehittämisen keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet ovat:

1. Tarpeiden kartoitus: Tunnistamme ja arvioimme säännöllisesti henkilöstön koulutus- ja kehittämistarpeita yhteistyössä työntekijöiden ja esimiesten kanssa.
2. Sisäinen koulutus: Hyödynnämme yrityksen sisäisiä asiantuntijoita ja resursseja koulutuksen järjestämisessä, mikä edistää osaamisen jakamista ja työntekijöiden välistä oppimista.
3. Ulkoinen koulutus: Tarjoamme työntekijöille mahdollisuuksia osallistua ulkoisiin koulutuksiin ja verkostoitumistapahtumiin, jotta he voivat laajentaa osaamistaan ja pysyä ajan tasalla alan kehityksestä.
4. Mentorointi ja valmennus: Kehitämme mentorointi- ja valmennusohjelmia, jotka tukevat työntekijöiden ammatillista kehitystä ja urasuunnittelua sekä edistävät osaamisen siirtämistä ja organisaation sisäistä oppimista.
5. Kehityskeskustelut: Järjestämme säännölliset kehityskeskustelut, joissa arvioidaan työntekijöiden suorituskykyä, asetetaan tavoitteita ja suunnitellaan henkilökohtaiset kehittämissuunnitelmat.

Yrityksen johdon ja esimiesten sitoutuminen ja tuki ovat ratkaisevia koulutuksen ja henkilöstön kehittämisen tavoitteita.

4.1. Eettiset liiketoimintakäytännöt ja korruption vastainen toiminta

Signa Oy on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa eettisesti, avoimesti ja vastuullisesti. Korruption ja muiden eettisten rikkomusten ennaltaehkäisy ja torjuminen ovat keskeisiä periaatteita yrityksemme toiminnassa. Eettisten liiketoimintakäytäntöjen ja korruption vastaisten toimenpiteiden keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet ovat:

1. Eettiset ohjeet: Laadimme yrityksen eettiset ohjeet (Code of Conduct), jotka määrittelevät yrityksen eettiset periaatteet ja odotukset liiketoimintakäytännöistä. Ohjeet koskevat kaikkia työntekijöitä, johtoa, alihankkijoita ja kumppaneita.
2. Lainsäädännön noudattaminen: Noudatamme kaikissa toiminnoissamme soveltuvaa lainsäädäntöä, määräyksiä ja kansainvälisiä sopimuksia, jotka koskevat korruption torjuntaa, lahjonnan vastaisia toimia ja eettisiä liiketoimintakäytäntöjä.
3. Korjaavat toimenpiteet: Otamme välittömästi käyttöön korjaavat toimenpiteet, kuten sisäisiä tutkimuksia, seuraamuksia ja koulutusta, mikäli havaitsemme eettisiä rikkomuksia tai korruptiota koskevia epäilyksiä.

4.2. Avoin ja läpinäkyvä raportointi

Signa Oy on sitoutunut avoimeen ja läpinäkyvään raportointiin, joka kuvastaa yrityksemme arvoja ja vastuullisuusperiaatteita. Uskomme, että avoin ja läpinäkyvä raportointi lisää luottamusta yrityksemme toimintaan ja vahvistaa suhteita sidosryhmiimme.

Avoimen ja läpinäkyvän raportoinnin keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet ovat:

1. Raportointiperiaatteet: Laadimme raportointiperiaatteet, jotka määrittelevät yrityksemme lähestymistavan taloudelliseen, sosiaaliseen ja ympäristöön liittyvään raportointiin sekä ohjeistavat raportointikäytäntöjämme.

2. Sidosryhmien osallistuminen: Olemme vuorovaikutuksessa sidosryhmiemme kanssa raportoinnin sisällön ja muotojen kehittämisessä, jotta voimme vastata heidän tarpeisiinsa ja odotuksiinsa.
3. Vuosikertomus: Julkaisemme säännöllisesti vuosikertomuksen, jotka sisältävät kattavat tiedot yrityksemme taloudellisesta, sosiaalisesta ja ympäristösuorituskyvystä sekä strategiasta, tavoitteista ja saavutuksista.
4. Tiedon saatavuus ja ajantasaisuus: Varmistamme, että raportit ja muut relevantit tiedot ovat helposti saatavilla ja ajantasaisia yrityksemme verkkosivuilla ja muissa viestintäkanavissa.
5. Sisäinen raportointi: Kehitämme sisäistä raportointia ja viestintää, jotta työntekijät, johto ja hallitus saavat oikea-aikaista ja kattavaa tietoa yrityksemme suorituskyvystä, riskeistä ja mahdollisuuksista.
6. Ulkoisten tarkastusten ja arviointien hyödyntäminen: Teemme yhteistyötä ulkoisten tarkastajien ja arvioijien kanssa, kuten tilintarkastajat tai vastuullisuusasiantuntijat, varmistaaksemme raportoinnin objektiivisuuden, riippumattomuuden ja laadun.

4.3. Yrityksen taloudellinen vakaus ja kestävä kasvu

Signa Oy on sitoutunut taloudelliseen vakauteen ja kestäväan kasvuun, joka tukee yrityksemme pitkän aikavälin menestystä ja vastuullisuustavoitteita. Uskomme, että taloudellinen vakaus ja kestävä kasvu ovat perusta työpaikkojen luomiselle, sidosryhmien arvon tuottamiselle ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden saavuttamiselle.

Yrityksen taloudellisen vakauden ja kestäväan kasvun keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet ovat:

1. Taloudelliset tavoitteet: Asetamme selkeät ja realistiset taloudelliset tavoitteet, jotka perustuvat yrityksemme strategiaan, markkina-analyysiin ja riskienhallintaan.

2. Kestävä liiketoimintamalli: Kehitämme ja toteutamme kestävän liiketoimintamallin, joka yhdistää taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät näkökohdat ja edistää pitkän aikavälin arvonluontia.
3. Resurssien tehokas käyttö: Pyrimme käyttämään resursseja tehokkaasti ja innovoimaan toimintatapoja, jotta voimme saavuttaa taloudelliset tavoitteemme ja vähentää ympäristövaikutuksia.
4. Investoinnit ja rahoitus: Teemme strategisia investointeja ja hankimme rahoitusta, joka tukee kestävästä kasvua, kilpailukykyä ja vastuullisuustavoitteitamme.
5. Taloudellinen raportointi ja seuranta: Raportoimme taloudellisista tuloksista ja kehityksestä avoimesti ja läpinäkyvästi, ja seuraamme taloudellisen vakauden ja kestävän kasvun indikaattoreita.
6. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta: Kehitämme sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa, jotta voimme tunnistaa, arvioida ja hallita taloudellisia riskejä sekä varmistaa yrityksemme taloudellisen vakauden.
7. Yhteistyö sidosryhmien kanssa: Teemme yhteistyötä sidosryhmien, kuten asiakkaiden, toimittajien, rahoittajien, viranomaisten ja muiden tahojen kanssa, jotta voimme edistää kestävästä kasvua ja yhteistä arvonluontia.

Sitoutumalla yrityksen taloudelliseen vakauden ja kestävän kasvun periaatteisiin pyrimme varmistamaan yrityksemme menestyksen ja vastuullisuuden pitkällä aikavälillä.

5. Vastuullisuuden johtaminen ja raportointi

5.1. Vastuullisuusohjelman johtaminen ja seuranta

Signa Oy on sitoutunut tehokkaaseen vastuullisuusohjelman johtamiseen ja seurantaan, joka varmistaa, että ohjelman tavoitteet saavutetaan ja sidosryhmien odotukset täyttyvät. Johtaminen ja seuranta ovat keskeisiä menestyksen tekijöitä vastuullisuusohjelman toteutuksessa.

Vastuullisuusohjelman johtamisen ja seurannan keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet ovat:

1. Vastuullisuusorganisaatio: Perustamme selkeän vastuullisuusorganisaation, johon kuuluvat vastuullisuudesta vastaava johtaja ja vastuullisuustiimi. Vastuullisuusorganisaatio vastaa ohjelman toteuttamisesta, seurannasta ja kehittämisestä.
2. Johtamisjärjestelmä: Kehitämme ja otamme käyttöön vastuullisuuden johtamisjärjestelmän, joka sisältää selkeät vastuut, toimintatavat, prosessit ja mittarit ohjelman toteuttamiseksi ja seurannaksi.
3. Toimintasuunnitelma: Laadimme vuosittaisen toimintasuunnitelman, joka sisältää konkreettiset tavoitteet, toimenpiteet, resurssit ja aikataulut vastuullisuusohjelman toteuttamiseksi.
4. Koulutus ja viestintä: Järjestämme säännöllistä koulutusta ja viestintää vastuullisuusohjelman sisällöstä, tavoitteista ja tuloksista kaikille työntekijöille.
5. Seuranta ja raportointi: Seuraamme ja raportoimme vastuullisuusohjelman toteutumista ja tuloksia säännöllisesti sekä sisäisesti että ulkoisesti. Hyödynnämme esimerkiksi vastuullisuusraportointia ja muita viestintäkanavia tulosten ja kehityksen esittämiseksi.
6. Arviointi ja kehittäminen: Arvioimme vastuullisuusohjelman vaikuttavuutta, tehokkuutta ja kestävyyttä säännöllisin väliajoin sekä teemme tarvittavat parannukset ohjelman sisältöön, tavoitteisiin ja toimintatapoihin.
7. Sidosryhmäyhteistyö: Teemme aktiivista yhteistyötä sidosryhmien kanssa vastuullisuusohjelman toteuttamisessa, arvioinnissa ja kehittämisessä sekä pyrimme löytämään yhteisiä ratkaisuja vastuullisuushaasteisiin.

5.2. Vastuullisuusindikaattorit ja mittarit

Signa Oy:n vastuullisuusohjelman seuranta ja arviointi perustuvat selkeisiin vastuullisuusindikaattoreihin ja mittareihin, jotka auttavat mittaamaan ohjelman vaikuttavuutta, tehokkuutta ja edistymistä. Indikaattorit ja mittarit kattavat kaikki ohjelman keskeiset osa-alueet ja vastuullisuustavoitteet.

Esimerkkejä vastuullisuusindikaattoreista ja mittareista eri osa-alueilla:

1. Ympäristövastuu

- Hiilijalanjälki (tonnia CO₂-ekv./vuosi)
- Energiankulutus (MWh/vuosi)
- Vedenkulutus (m³/vuosi)
- Jätteen määrä (tonnia/vuosi) ja kierrätysaste (%)
- Luonnon monimuotoisuuden indikaattorit (esim. suojellut alueet, lajien määrä)

2. Sosiaalinen vastuu

- Työtyytyväisyysindeksi (asteikolla 1-5)
- Työntekijöiden määrä ja ikärakenne
- Monimuotoisuus (esim. sukupuolijakauma, eri kulttuuritaustoista tulevien työntekijöiden määrä)
- Työtapaturmien määrä ja vakavuus
- Koulutukseen käytetty aika (tuntia/työntekijä/vuosi)

3. Taloudellinen vastuu

- Liikevaihto (miljoonaa euroa/vuosi)
- Liikevoitto (miljoonaa euroa/vuosi)
- Investoinnit (miljoonaa euroa/vuosi)
- Maksuvalmius (quick ratio)
- Omavaraisuusaste (%)

4. Eettinen vastuu

- Eettisten toimintaperiaatteiden noudattaminen (%)
- Korruptiotapaukset (määrä/vuosi)
- Työntekijöiden tietoisuus eettisistä ohjeista (%)
- Sidosryhmien tyytyväisyys yrityksen eettiseen toimintaan (asteikolla 1-5)

5. Vastuullisuusohjelman johtaminen ja seuranta

- Vastuullisuustavoitteiden saavuttaminen (%)
- Vastuullisuuskoulutuksen osallistujamäärä
- Sidosryhmäyhteistyön laajuus ja laatu (esim. yhteiset projektit, tapaamisten määrä)

- Vastuullisuusraportoinnin kattavuus ja laatu (esim. GRI-taso)

Nämä indikaattorit ja mittarit auttavat yritystä seuraamaan vastuullisuusohjelman edistymistä ja arvioimaan sen vaikuttavuutta.

6. Jatkuva parantaminen ja seuranta

6.1. Toimenpiteiden arviointi ja tulosten mittaaminen

Signa Oy on sitoutunut systemaattiseen toimenpiteiden arviointiin ja tulosten mittaamiseen vastuullisuusohjelmansa osana. Tämä auttaa yritystä ymmärtämään, miten hyvin eri vastuullisuustoimenpiteet toimivat ja miten niitä voidaan kehittää entistä tehokkaammiksi.

Esimerkki toimenpiteiden arvioinnista ja tulosten mittaamisesta:

Ympäristövastuun alueella yritys on asettanut tavoitteekseen vähentää hiilijalanjälkeään 20 % vuoteen 2025 mennessä. Tätä tavoitetta tukevat useat eri toimenpiteet, kuten energiatehokkuuden parantaminen, uusiutuvan energian käyttöönotto ja resurssitehokkuuden kehittäminen. Toimenpiteiden arviointi ja tulosten mittaaminen voivat tapahtua seuraavasti:

1. Energiatehokkuuden parantaminen:

- Mittarit: Energiankulutus (MWh/vuosi), energiatehokkuusindeksi (MWh/liikevaihto)
- Arviointi: Vertaa energiankulutusta ja energiatehokkuusindeksiä ennen ja jälkeen toimenpiteiden toteutuksen. Analysoi, mitkä toimenpiteet ovat olleet tehokkaimpia energiatehokkuuden parantamisessa ja miksi.

2. Uusiutuvan energian käyttöönotto:

- Mittarit: Uusiutuvan energian osuus energiankulutuksesta (%), hiilijalanjälki (tonnia CO₂-ekv./vuosi)
- Arviointi: Seuraa uusiutuvan energian osuuden kehitystä ja vertaa sitä hiilijalanjäljen muutoksiin. Selvitä, mitkä uusiutuvan energian lähteet ovat olleet tehokkaimpia hiilijalanjäljen vähentämisessä.

3. Resurssitehokkuuden kehittäminen:

- Mittarit: Raaka-aineiden kulutus (tonnia/vuosi), jätteen määrä (tonnia/vuosi) ja kierrätysaste (%)
- Arviointi: Vertaa raaka-aineiden kulutusta, jätteen määrää ja kierrätysastetta ennen ja jälkeen toimenpiteiden toteutuksen. Analysoi, mitkä toimenpiteet ovat olleet tehokkaimpia resurssitehokkuuden parantamisessa ja miksi.

Arvioinnin ja mittaamisen tuloksia hyödynnetään toimenpiteiden kehittämisessä, resurssien kohdentamisessa ja vastuullisuusohjelman tavoitteiden päivittämisessä.

6.2. Kehityskohteiden tunnistaminen ja toimintasuunnitelman päivittäminen
Signa Oy pyrkii jatkuvaan parantamiseen vastuullisuusohjelmassaan. Tämä edellyttää kehityskohteiden tunnistamista ja toimintasuunnitelman päivittämistä säännöllisesti. Kehityskohteet voivat liittyä esimerkiksi uusiin vastuullisuusvaatimuksiin, muuttuviin lainsäädännöllisiin vaatimuksiin tai yrityksen sisäisiin prosesseihin.

Esimerkki kehityskohteiden tunnistamisesta ja toimintasuunnitelman päivittämisestä:

Signa Oy:n vastuullisuusohjelman arvioinnin ja mittaamisen tulosten perusteella on tunnistettu seuraavat kehityskohteet:

1. Työntekijöiden koulutustarpeiden parempi tunnistaminen ja koulutuksen vaikuttavuuden arviointi.
2. Toimitusketjun vastuullisuuden seuranta ja toimittajien sitouttaminen yrityksen vastuullisuusperiaatteisiin.
3. Ympäristövaikutusten vähentäminen pakkausmateriaalien ja logistiikan osalta.

Toimintasuunnitelman päivittäminen:

1. Työntekijöiden koulutustarpeiden tunnistaminen ja koulutuksen vaikuttavuuden arviointi:
 - Järjestetään työntekijöille säännöllisiä koulutustarpeiden kartoituksia ja kehitetään henkilökohtaisia kehityssuunnitelmia.
 - Seurataan koulutuksen vaikuttavuutta työntekijöiden osaamisen ja työtyytyväisyyden kehityksen kautta.
2. Toimitusketjun vastuullisuuden seuranta ja toimittajien sitouttaminen:
 - Laaditaan toimitusketjun vastuullisuusohjeistus ja vaaditaan toimittajilta sitoutumista ohjeistuksen noudattamiseen.
 - Käynnistetään säännölliset toimittaja-arvioinnit ja kehitetään toimittajien kanssa vastuullisuusyhteistyötä.

3. Ympäristövaikutusten vähentäminen pakkausmateriaalien ja logistiikan osalta:
 - Selvitetään vaihtoehtoisia, ympäristöystävällisempiä pakkausmateriaaleja ja otetaan ne käyttöön mahdollisuuksien mukaan.
 - Kehitetään logistiikkaratkaisuja, jotka vähentävät kuljetusten hiilijalanjälkeä, esimerkiksi optimoimalla reitit ja hyödyntämällä yhteiskuljetuksia.

6.3. Henkilöstön koulutus ja osaamisen kehittäminen vastuullisuusasioissa
Signa Oy uskoo, että henkilöstön koulutus ja osaamisen kehittäminen vastuullisuusasioissa ovat avainasemassa yrityksen vastuullisuustavoitteiden saavuttamisessa. Kouluttamalla henkilöstöään yritys varmistaa, että kaikki työntekijät ymmärtävät yrityksen vastuullisuusperiaatteet ja osaavat soveltaa niitä omassa työssään.

Esimerkki henkilöstön koulutuksesta ja osaamisen kehittämisestä vastuullisuusasioissa:

1. Vastuullisuuskoulutuksen sisällyttäminen perehdytysohjelmaan:
 - Kaikille uusille työntekijöille järjestetään perehdytyksen yhteydessä koulutus yrityksen vastuullisuusohjelmasta, tavoitteista ja toimintaperiaatteista. Koulutuksen tavoitteena on varmistaa, että uudet työntekijät ymmärtävät yrityksen vastuullisuusperiaatteet heti työsuhteen alusta alkaen.
2. Säännölliset vastuullisuuskoulutukset koko henkilöstölle:
 - Järjestetään vuosittain koko henkilöstölle kattava vastuullisuuskoulutus, joka käsittää ajankohtaiset vastuullisuusteemat, yrityksen vastuullisuustavoitteiden etenemisen ja kehityskohteet. Koulutukset voivat olla esimerkiksi seminaareja, työpajoja tai verkkokursseja.
3. Vastuullisuusasioihin liittyvät erikoiskoulutukset tietyille henkilöstöryhmille:
 - Tarjotaan erikoiskoulutuksia tietyille henkilöstöryhmille, kuten hankinta-, tuotekehitys- ja ympäristötiimeille, jotka työskentelevät erityisen läheisesti vastuullisuusasioihin liittyvien tehtävien parissa. Erikoiskoulutusten tavoitteena on syventää näiden ryhmien osaamista vastuullisuusasioissa ja tukea heidän työskentelyään.
4. Henkilöstön osallistuminen ulkoisiin vastuullisuuskoulutuksiin ja konferensseihin:
 - Kannustetaan henkilöstöä osallistumaan alan ulkoisiin koulutuksiin, seminaareihin ja konferensseihin, joissa käsitellään yritysvastuuta ja kestäväää

kehitystä. Näin varmistetaan, että henkilöstön osaaminen pysyy ajan tasalla ja yritys hyötyy alan parhaista käytännöistä.

6.4. Yhteistyö sidosryhmien ja muiden toimijoiden kanssa parhaiden käytäntöjen jakamiseksi

Signa Oy:n tavoitteena on tehdä aktiivista yhteistyötä sidosryhmiensä ja muiden toimijoiden kanssa vastuullisuusasioiden parissa. Yhteistyö mahdollistaa parhaiden käytäntöjen jakamisen, oppimisen toisilta ja yhteisten tavoitteiden saavuttamisen.

Esimerkki yhteistyöstä sidosryhmien ja muiden toimijoiden kanssa parhaiden käytäntöjen jakamiseksi:

1. Sidosryhmädialogi:
 - Signa Oy järjestää säännöllisesti sidosryhmätapaamisia, joissa keskustellaan yrityksen vastuullisuustavoitteista, toimenpiteistä ja niiden vaikutuksista sidosryhmiin. Tapaamiset tarjoavat mahdollisuuden saada palautetta, kuulla sidosryhmien näkemyksiä ja löytää yhteistyömahdollisuuksia.
2. Alan verkostoituminen:
 - Yritys osallistuu aktiivisesti erilaisiin yritysvastuuverkostoihin, kuten kestävän kehityksen foorumeihin, ympäristöjärjestöjen kanssa tehtävään yhteistyöhön ja muihin alan yhteistyöryhmiin. Verkostoituminen auttaa yritystä jakamaan parhaita käytäntöjä, oppimaan uusia toimintamalleja ja löytämään yhteistyökumppaneita.
3. Yhteiset projektit ja aloitteet:
 - Signa Oy etsii aktiivisesti mahdollisuuksia osallistua yhteisiin projekteihin ja aloitteisiin muiden yritysten, järjestöjen ja toimijoiden kanssa. Esimerkiksi yhteistyö paikallisten ympäristöjärjestöjen kanssa luonnon monimuotoisuuden suojelussa tai yhteishankkeet kestävien materiaalien kehittämiseksi toimialalla.
4. Tiedon jakaminen ja hyvien käytäntöjen esittely:
 - Signa Oy julkaisee säännöllisesti raportteja ja tiedotteita vastuullisuusohjelmansa edistymisestä ja saavutetuista tuloksista. Lisäksi yritys

jakaa kokemuksiaan parhaista käytännöistä esimerkiksi seminaareissa, konferensseissa ja sosiaalisessa mediassa, jotta muut toimijat voivat oppia ja hyötyä niistä.

Tiivistelmä:

Signa Oy on sitoutunut kestäväan kehitykseen ja vastuullisuuteen liiketoiminnassaan. Yrityksen vastuullisuusohjelma perustuu neljään pääteemaan: taloudellinen vastuu, ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa. Vastuullisuusohjelman jatkuva parantaminen on keskeistä, ja se koostuu neljästä pääkohdasta:

1. Toimenpiteiden arviointi ja tulosten mittaaminen: Yritys seuraa ja arvioi toimenpiteiden vaikuttavuutta säännöllisesti, jotta vastuullisuustavoitteiden saavuttamista voidaan seurata.
2. Kehityskohteiden tunnistaminen ja toimintasuunnitelman päivittäminen: Yritys tunnistaa kehityskohteet ja päivittää toimintasuunnitelmaansa jatkuvasti, jotta vastuullisuusohjelma pysyy ajan tasalla ja tavoitteet saavutetaan.
3. Henkilöstön koulutus ja osaamisen kehittäminen vastuullisuusasioissa: Signa panostaa henkilöstönsä koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen vastuullisuusasioissa, jotta yrityksen vastuullisuusperiaatteet toteutuvat käytännössä.
4. Yhteistyö sidosryhmien ja muiden toimijoiden kanssa parhaiden käytäntöjen jakamiseksi: Yritys tekee aktiivista yhteistyötä sidosryhmiensä ja muiden toimijoiden kanssa parhaiden käytäntöjen jakamiseksi ja oppimiseksi, mikä edistää vastuullisuustavoitteiden saavuttamista.

Signa Oy pyrkii edistämään kestäväa kehitystä ja vastuullisuutta kaikilla liiketoimintansa osa-alueilla ja tunnistaa sen merkityksen yrityksen pitkän aikavälin menestykselle.

